



- Il raggiungimento di un elevato livello di qualità del servizio fornito al cliente, supportato da un sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e ambiente in accordo alle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001, è un obiettivo a cui tutto il personale aziendale deve contribuire.
- L'azienda attraverso l'introduzione del modello organizzativo D.lgs 231/2001 può dimostrare un controllo sistematico ed indipendente delle proprie azioni, assicurando quindi un maggiore rispetto delle leggi vigenti.
- La rilevazione delle aspettative del cliente e delle parti interessate in generale, la valutazione della loro soddisfazione, nonché l'analisi della capacità competitiva dell'azienda, sono alla base della nostra organizzazione.
- Garantire uno sviluppo aziendale per l'acquisizione di nuovi clienti/prodotti in ottica di minimizzazione del rischio coerente con l'approccio "Risk based Thinking". Identificare periodicamente i pericoli connessi alle attività aziendali e al contesto interno ed esterno, analizzando i rischi associati e valutando le conseguenze, al fine di minimizzare gli impatti.
- Al fine di tutelare e valorizzare l'immagine aziendale riteniamo sia importante che tutti i nostri soci, i dipendenti, i collaboratori e gli altri soggetti a vario titolo coinvolti si attengano ai nostri principi e al nostro Codice Etico. Non saranno posti in essere o proseguiti rapporti d'affari con persone che non si attengano a queste direttive.
- Le attività aziendali devono essere condotte in un'ottica di miglioramento continuo. Per questa ragione l'azienda definisce ogni anno nuovi obiettivi misurabili per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.
- La prevenzione e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, con particolare riferimento a quelli connessi agli ambienti di lavoro, nonché la prevenzione dell'inquinamento attraverso una corretta gestione dei rifiuti e degli impianti, sono impegni che l'azienda si assume in quanto li ritiene elementi fondamentali. L'azienda si impegna inoltre a garantire la conformità legislativa e normativa in tutti i settori di attività.
- L'azienda intende motivare i propri lavoratori affinché siano sviluppati, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi attraverso idonei percorsi formativi nonché attraverso la regolare consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori, sia direttamente, sia tramite i loro rappresentanti.
- L'azienda riconosce che l'abuso, o l'uso improprio di alcool, droghe, o altre sostanze simili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro operato e può avere serie conseguenze dannose per la sicurezza, l'efficienza e la produttività di loro stessi, degli altri dipendenti .
L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool o droghe nei locali e/o cantieri dell'azienda e' proibito e costituisce base per un'adeguata azione disciplinare.


Per CSTI S.r.l.
Presidente C.d.A.
Antonio Cuda

